

ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 28 февраля 2013 г. N 41**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ"**

(в ред. распоряжений Правительства Кировской области
от 12.07.2013 N 213, от 29.05.2014 N 138)

В соответствии с [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки":

1. Утвердить [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отрасли образования Кировской области, направленные на повышение ее эффективности" (далее - план). Прилагается.
2. Департаменту образования Кировской области обеспечить реализацию [плана](#) и организовать до 01.10.2013 мониторинг реализации [плана](#).
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области разработать и утвердить до 01.04.2013 планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в отрасли образования муниципального района (городского округа) Кировской области, направленные на повышение ее эффективности".
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства области Галицких А.А.

Губернатор -
Председатель Правительства
Кировской области
Н.Ю.БЕЛЫХ

Утвержден
распоряжением
Правительства области
от 28 февраля 2013 г. N 41

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛИ
ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ"**

(в ред. [распоряжения](#) Правительства Кировской области
от 29.05.2014 N 138)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальных систем дошкольного образования;

мониторинг и оценку эффективности реализации программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования;

мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)".

Кроме того, в рамках предоставления в 2014 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем дошкольного образования в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей" государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы при реализации комплекса дополнительных мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования в Кировской области, будет создано 603 места, из них за счет строительства зданий дошкольных образовательных организаций - 100 мест, реконструкции - 25 мест, приобретения зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования - 150 мест, капитального и текущего ремонта - 328 мест. Средняя стоимость создания одного места в рамках строительства зданий дошкольных образовательных организаций планируется в размере 247788 рублей, реконструкции - 495480 рублей, приобретения зданий и помещений - 747593 рублей, в рамках капитального и текущего ремонта зданий дошкольных образовательных организаций - 313412 рублей, в рамках оснащения - 70720 рублей.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

N п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) <*>	тыс. человек	104,819	108,969	108,969	108,969	108,969	108,969
2.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование <*>	тыс. человек	65,910	67,700	67,768	67,868	67,958	68,168
	в том числе численность воспитанников в возрасте 3 - 7 лет	тыс. человек	57,455	59,854 <***>	60,570	61,570	61,790	61,790
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования <*>	тыс. человек	1,820	1,849 <***>	1,105	-	-	-
4.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	10,2	10,4	10,5	10,6	10,8
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего, в том числе:	тыс. мест	2,579	1,997	1,080	0,220	0,220	0,220
	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	2,579	1,997	1,080	0,220	0,220	0,220
	в том числе:							
	высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,348	0,799	0,810	0	0	0
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,075	0,036	0	0	0	0
	иные формы создания мест	тыс. мест	2,156	1,162	0,270	0,220	0,220	0,220

6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего	тыс. человек	17,1	17,3	17,2	17,2	17,1	17,0
----	---	--------------	------	------	------	------	------	------

 <*> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на 1 января соответствующего года.

<***> По данным Электронной очереди по состоянию на 1 апреля 2014 года.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	департамент образования Кировской области	2014 год	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) в 2016 году составит 100%
2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году) в 2016 году составит 100%
3.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных	департамент образования Кировской области, органы		

	организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	местного самоуправления <*>		
	строительство и пристрой зданий	органы местного самоуправления <*>	2013 - 2015 годы	предусмотрено создание 1957 мест за счет строительства и пристройки зданий
	реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления <*>	2013 - 2015 годы	предусмотрено создание 3588 мест за счет реконструкции функционирующих дошкольных организаций, возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций
	развитие негосударственного сектора	органы местного самоуправления <*>	2013 - 2015 годы	предусмотрено создание 111 мест за счет развития негосударственного сектора
4.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году, в 2016 году составит 100%
5.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих

				дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году, в 2016 году составит 100%
	разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в 2018 году составит 2%
6.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций <*>	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, в 2017 году составит 100%
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
7.	Кадровое обеспечение дошкольного образования:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников		

		дошкольных образовательных организаций <*>		
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"		2014 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования в 2018 году составит 100%
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>		
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области в 2014 году составит 100%; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в 2018 году составит 10,8
9.	Разработка и внедрение	департамент		

	системы оценки качества дошкольного образования:	образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>		
	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>	2014 - 2018 годы	в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>	2014 - 2018 годы	в 100% организаций дошкольного образования утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дошкольного образования:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>		
	совершенствование действующих моделей	департамент образования	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной

	аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>		заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области в 2014 году составит 100%; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория, в 2018 году составит 12,7%
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>	2014 - 2018 годы	проводится аттестация педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>	2014 - 2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных	департамент образования Кировской области, органы	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических

	организаций дошкольного образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций <*>		работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области в 2014 году составит 100%
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>		
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	в 100% организаций дошкольного образования проведена разъяснительная работа о введении эффективного контракта
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	100% дошкольных образовательных организаций охвачены мониторингом

<*> Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности	%	97,0	97,7	100	100	100	100	100% детей в возрасте от 3 до

	детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								7 лет, нуждающихся в предоставлении дошкольного образования и поставленных на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования к концу 2015 года
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, к 2018 году
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	1,2	1,3	1,5	1,7	1,9	2,0	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в предоставлении дошкольного образования и поставленных на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность

									получения дошкольного образования
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области	%	98,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате организаций общего образования в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	27,9	51,5	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку

6.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	10,5	10,5	10,5	10,6	10,7	10,8	постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов к 2018 году до 10,8%
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12,7	12,7	12,7	12,7	12,7	12,7	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 12,7%
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	22	23	24	25	25	25	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 25%
9.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей	%	20	21	22	23	24	25	охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 25%

	численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)								
10.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году	%	29,4	31,1	32,8	34,5	45,5	48,0	отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году, к 2018 году составит 48%
11.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	58,9	50,0	45,0	40,0	40,0	40,0	удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 40%

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	132,8	133,6	136,3	142	144,2	147,1
2.	Численность	тыс. человек	123,8	124	124,3	124,8	125,3	125,7

	обучающихся в общеобразовательных организациях							
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	11	11	11,1	11,2	11,3	11,4
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	40,4	40,4	40,3	40,2	40,1	40,0
5.	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	32	43	54	65	80	90
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории	%	60,5	60,8	60,9	60,9	60,9	61
7.	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:</p> <p>начального общего образования</p> <p>основного общего и среднего общего образования</p>	<p>департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников <*>, руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования <*></p>	<p>2014 год</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%; отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,9</p>
2.	<p>Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей образовательных организаций общего образования <*></p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100%</p>
3.	<p>Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников:</p> <p>по результатам участия в международном сопоставительном</p>	<p>департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей образовательных организаций общего образования <*></p>	<p>2014 год</p>	<p>обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Министерством образования и науки Российской Федерации количеством участников</p>

	исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS); по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)			
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4.	Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ	департамент образования Кировской области с участием руководителей образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования <*>, организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников <*>		удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	пилотная апробация комплексной программы		2014 - 2016 годы	
	реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей образовательных организаций общего образования <*>		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
	корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014 - 2018 годы	

				подведомственных муниципальных организаций общего образования
6.	Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,90
	апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2014 - 2015 годы	
	разработка и реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций <*>	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%
	оптимизация сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			

Введение эффективного контракта в общем образовании

9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с участием руководителей общеобразовательных организаций <*>	2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников в 2018 году составит 61%
	внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании			
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2014 - 2018 годы	
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовой договор с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора			
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*> с	2014 - 2018	обеспечено информационное сопровождение введения эффективного
	информационное			

сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	участием руководителей общеобразовательных организаций <*>	годы	контракта в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных образований

<*> Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	безразмерная величина	1,98	1,97	1,95	1,93	1,91	1,90	к 2018 году улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразователь	%	16,0	16,0	16,1	16,1	16,1	16,2	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 16,2% в общей численности

	ных организаций								учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области	%	97,3	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы в Кировской области

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию концепции развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;
- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 89% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

**3. Основные количественные характеристики системы
дополнительного образования детей**

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	171,2	171,2	171,2	171,2	171,2	171,2
2.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	2,418	2,402	2,390	2,384	2,374	2,366
3.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, в расчете на одного педагогического работника	человек	63,1	63,6	64,0	64,3	64,7	65,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация концепции развития дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>		
	разработка и утверждение государственной программы Кировской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дополнительного образования детей	департамент образования Кировской области	2013 год	постановлением Правительства Кировской области утверждена государственная программа Кировской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по	2014 - 2018 годы	100% муниципальных образований охвачены мониторингом

	образования детей государственной программы Кировской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы	физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>		эффективности реализации программ
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет составит 89,8%
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2015 - 2016 годы	не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
3.	Распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2015 - 2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет составит 89,8%

4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>		
	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	департамент образования Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>	2014 - 2015 годы	апробирована модель использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях большого и малого городов области, опыт обобщен и рекомендован муниципальным образованиям
5.	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	разработка (изменение) и утверждение показателей	департамент образования Кировской области	2013 - 2014 годы	в 100% организаций

	эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности самих организаций, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
Введение эффективного контракта в дополнительном образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2013 - 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей

		самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		
	осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, будет составлять ежегодно 15%
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100%
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100%
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской	2013 - 2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников

	дополнительного образования детей	области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		образовательных организаций дополнительного образования детей
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2013 - 2018 годы	со 100% руководителей организаций дополнительного образования детей заключены трудовые договоры
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей

				и молодежи в возрасте 5 - 18 лет составит 89,8%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
	разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	департамент образования Кировской области	2013 год	программа разработана
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления <*>, организации дополнительного образования детей <*>	2014 - 2018 годы	количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления <*>, образовательные организации дополнительного образования детей <*>	2014 - 2018 годы	удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80%

<*> Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	89,1	89,2	89,4	89,5	89,7	89,8	не менее 89% детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	51,3	52,4	52,5	52,6	52,7	52,8	не менее 52,8% педагогических работников дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области	%	91,8	88,8	85	90	100	100	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области

VI. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности включают в себя:

разработку и реализацию программы оптимизации сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом существующей структуры и перспектив развития областной системы профессионального образования и социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года;

реализацию региональных программ модернизации среднего профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг, предоставляемых системой среднего профессионального образования и профессионального обучения;

формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки);

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

На территории области будет функционировать сеть областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенная с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.

В 2018 году будут функционировать 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций.

Повысится качество подготовки выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций. К концу 2018 года удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения составит не менее 55%.

Будет обновлен кадровый состав областных государственных профессиональных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования позволит к 2018 году довести среднюю заработную плату педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в Кировской области.

Не менее 37% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы к 2015 году пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	-------------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

		ния						
1.	Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года (не включая 21 год)	тыс. человек	90,7	87,3	84,2	82,5	81,1	81,3
2.	Численность обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента)	тыс. человек	17,9	17,8	17,7	17,6	17,5	17,5
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 работника (включая мастеров производственного обучения) <*>	человек	10,9	11,1	11,27	11,5	11,67	11,9
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников областных государственных профессиональных образовательных организаций	%	59,0	58,0	57,0	56,0	55,0	54,0

<*> Показатель рассчитан с учетом контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования подготовки рабочих кадров, должностей служащих.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Разработка и реализация программы оптимизации сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом существующей структуры и перспектив развития областной системы профессионального образования и социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года	департамент образования Кировской области	2014 - 2017 годы	количество областных государственных профессиональных образовательных организаций к концу 2017 года сократится до 36; удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по

				полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения составит не менее 55%
	организация сбора и систематизация информации о результатах мониторинга оценки деятельности областных государственных профессиональных образовательных организаций	департамент образования Кировской области	2014 год	охват мониторингом 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций
	мониторинг укрупнения сети областных государственных профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом, предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации (по запросу)	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	направление официальной систематизированной информации по укрупнению сети областных государственных профессиональных образовательных организаций в Министерство образования и науки Российской Федерации (по запросу)
2.	Реализация региональных программ модернизации среднего профессионального образования:			утверждена государственная программа Кировской области "Развитие образования" на 2014 - 2020 годы
	подведение итогов реализации региональных программ модернизации профессионального образования	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	(подпрограмма "Развитие профессионального образования")
	реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	реализован комплекс мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в

	организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии)			общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии)
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			
	создание в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	департамент образования Кировской области	2014 - 2017 годы	созданы и функционируют 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций
	реализация Комплекса мер по увеличению к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов	департамент образования Кировской области, органы исполнительной власти Кировской области	2014 год	37% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы к 2015 году пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку
	организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Кировской области	департамент образования Кировской области	2015 - 2018 годы	охват мониторингом 100% многофункциональных центров прикладных квалификаций
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения:	департамент образования Кировской области с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 - 2017 годы	
	проведение инвентаризации ресурсов (кадровых, информационных, учебно-методических) областных	департамент образования Кировской области с участием руководителей	2014 год	охват инвентаризацией 100% областных государственных профессиональных

	государственных профессиональных образовательных организаций, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	областных государственных профессиональных образовательных организаций		образовательных организаций
	разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения	департамент образования Кировской области	2014 - 2015 годы	издание приказа департамента образования Кировской области о создании и функционировании центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг, предоставляемых системой среднего профессионального образования и профессионального обучения:	департамент образования Кировской области		в 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций внедрена система оценки качества услуг, предоставляемых системой среднего профессионального образования и профессионального обучения
	проведение оценки эффективности деятельности подведомственных областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	департамент образования Кировской области	2013 - 2018 годы	проводится оценка эффективности деятельности подведомственных областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
	развитие системы независимой оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального	департамент образования Кировской области	2013 - 2018 годы	проводится независимая оценка качества услуг среднего профессионального образования и

	обучения			профессионального обучения
6.	Формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе):	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области	2014 - 2016 годы	удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения составит не менее 55%
	установление нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на основании рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области	2017 - 2018 годы	утвержден новый Порядок распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций:	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации		отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году

	разработка и реализация моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	департамент образования Кировской области с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 63% к концу 2018 года
	внедрение в Кировской области апробированных моделей эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации	2014 - 2018 годы	модели эффективного контракта внедрены в 100% областных государственных профессиональных образовательных организациях
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации	2014 - 2018 годы	среднесписочная численность педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных организаций к концу 2018 года сократится до 1,47 тыс. человек. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника,

				относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения, составит 11,9 человека к концу 2018 года
	планирование дополнительных расходов бюджета Кировской области на повышение оплаты труда педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области	2013 - 2018 годы	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций
	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников областных государственных профессиональных образовательных организаций составит 54% к концу 2018 года
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации		отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году

	организации (в том числе по результатам независимой оценки):			
	разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества государственных услуг по предоставлению среднего профессионального образования организацией и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 годы	изданы правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей
	заключение трудовых договоров с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации	2013 - 2018 годы	заключены трудовые договоры со 100% руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации		
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в	департамент образования Кировской области, департамент	2013 - 2018 годы	100% педагогических кадров информированы о введении

	системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, областные государственные профессиональные образовательные организации		эффективного контракта
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области	2015 - 2017 годы	охват мониторингом 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций	единиц	-	1	2	3	4	4	к 2018 году будут созданы и будут функционировать 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	%	35	37,6	40	45,1	50	55	не менее 55% выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения в общей численности выпускников областных государственных

									ых профессиональных образовательных организаций очной формы обучения будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (из всех источников), к средней заработной плате в Кировской области	%	93,9	90	85	90	100	100	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100%
4.	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	62	62	62,5	62,5	63	63	не менее 63% педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, при прохождении аттестации будет присвоена первая или

									высшая квалификационная категория
5.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования. Удельный вес численности занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы (по итогам выборочного наблюдения Росстата участия населения в непрерывном образовании 1 раз в 5 лет начиная с 2015 года)	%	30,2	37	39	41	45	49	расширение возможности участия населения в непрерывном образовании. Не менее 37% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы к 2015 году пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставления услуг включает в себя:

организацию образовательными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей;

реформирование образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, приближенных к семейным, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей;

разработку и реализацию планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

2. Ожидаемые результаты

Основным результатом станет создание благоприятных условий для воспитания детей, находящихся в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	тыс. человек	0,273	0,273	0,270	0,270	0,270	0,270
2.	Численность воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	тыс. человек	0,632	0,630	0,630	0,630	0,630	0,630
3.	Численность воспитанников в расчете на педагогического работника соответствующей организации	человек	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставления услуг				
1.	Организация образовательными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей	департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательной организации
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	департамент образования Кировской области	2014 - 2018 годы	приказом департамента образования Кировской области утвержден план мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников

				образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент социального развития Кировской области, органы местного самоуправления, руководители образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% средней заработной платы в Кировской области

5. Показатели эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% средней	%	85,9	85,0	85,0	90	100	100	средняя заработная плата педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, составляет не менее 100% средней заработной платы в Кировской области

	заработной платы Кировской области	в								
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Показатели повышения заработной платы
педагогических работников образовательных организаций,
реализующих программу дошкольного образования

N п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Норматив числа воспитанников в возрасте 3 - 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования, на 1 педагогического работника	10,2	10,2	10,4	10,5	10,6	10,8
2.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование, тыс. человек	65,910	67,700	67,768	67,868	67,958	68,168
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	6,437	6,637	6,516	6,464	6,411	6,312
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0

5.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	По субъекту Российской Федерации	98,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата работников общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	15 743,0	17 095,0	18 427,0	19 609,0	22 960,0	25 460,0
7.	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
8.	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	15 743,0	17 095,0	18 427,0	19 609,0	22 960,0	25 460,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
10.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9

11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1 583,351	1 772,760	1 876,023	1 980,266	2 299,846	2 510,773
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	189,409	292,672	396,915	716,495	927,422
	в том числе:						
13.1.	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	173,454	275,788	379,093	695,796	904,825
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	15,955	16,884	17,822	20,699	22,597

13.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	189,409	292,672	396,915	716,495	927,422
14.	Отношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 2

Показатели повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций

N п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Норматив числа обучающихся в общеобразовательных организациях на 1 педагогического работника	11,0	11,0	11,1	11,2	11,3	11,4
2.	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях, тыс. человек	123,800	124,000	124,300	124,800	125,300	125,700

3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	11,265	11,273	11,198	11,143	11,088	11,026
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	По субъекту Российской Федерации	97,3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0
7.	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8.	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	18 806,0	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	-	111,1	109,6	109,1	114,9	110,9
10.	Доля средств от	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6

	приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %						
11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	3 309,967	3 681,014	4 006,599	4 348,918	4 972,179	5 483,518
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	371,047	696,632	1 038,951	1 662,212	2 173,551
	в том числе:						
13.1.	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	352,642	676,599	1 012,857	1 632,379	2 140,650
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	24,919	16,825	9,801	10,997	10,967
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	17,557	8,812	1,103	1,053	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	3,681	4,007	4,349	4,972	5,484
	от сокращения и оптимизации расходов на	-	3,681	4,007	4,349	4,972	5,484

	содержание учреждений, млн. рублей						
13.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	18,405	20,033	26,094	29,833	32,901
13.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	371,047	696,632	1 038,951	1 662,212	2 173,551
14.	Отношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	6,7	2,4	0,9	0,7	0,5

Таблица 3

Показатели повышения заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

N п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Норматив числа детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами	63,100	63,600	64,000	64,300	64,700	65,000

	дополнительного образования, на 1 педагогического работника						
2.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, тыс. человек	152,580	152,780	152,980	153,280	153,580	153,780
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	2,418	2,402	2,390	2,384	2,374	2,366
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0
5.2.	По субъекту Российской Федерации	91,8	88,8	85,0	90,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0

7.	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8.	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	17 641,0	18 550,0	19 465,0	22 482,0	28 700,0	31 830,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	-	1,1	1,0	1,2	1,3	1,1
10.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9
11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	666,410	696,218	726,945	837,340	1 064,399	1 176,563
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	29,808	60,535	170,930	397,989	510,153
	в том числе:						
13.1.	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	17,276	47,450	155,021	377,765	487,798
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	1,392	1,454	3,349	4,258	4,706
	от реструктуризации сети,	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	млн. рублей						
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	0,696	0,727	1,675	2,129	2,353
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	0,696	0,727	1,675	2,129	2,353
13.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	12,532	13,085	15,909	20,224	22,355
13.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	29,808	60,535	170,930	397,989	510,153
14.	Отношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	4,7	2,4	2,0	1,1	0,9

Таблица 4

Показатели повышения заработной платы преподавателей
и мастеров производственного обучения образовательных
организаций среднего профессионального образования

N п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Норматив числа обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента) на 1 педагогического работника	10,9	11,1	11,3	11,5	11,7	11,9
2.	Численность обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента), тыс. человек	17,900	17,800	17,700	17,600	17,500	17,500
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	1,639	1,604	1,571	1,530	1,500	1,471
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003	1 301 245	1 288 555	1 275 369	1 261 768	1 247 718
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0
5.2.	По субъекту Российской Федерации	93,9	90,0	85,0	90,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата по	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0

	субъекту Российской Федерации, рублей						
7.	Темп роста к предыдущему году, %	114,2	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8.	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	18 144,0	18 800,0	19 465,0	22 482,0	28 700,0	31 830,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	-	103,6	103,5	115,5	127,7	110,9
10.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	1,0	1,3	0,7	8,8	8,9	8,9
11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	464,693	471,028	477,635	537,579	672,421	731,341
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	6,335	12,942	72,886	207,728	266,648
	в том числе:						
13.1.	За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	0,000	9,484	25,579	147,883	201,559
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,000	0,000	2,150	2,690	2,925
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	0,000	0,000	1,075	1,345	1,463

	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	0,000	0,000	1,075	1,345	1,463
13.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	6,335	3,458	47,307	59,845	65,089
13.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	6,335	12,942	72,886	207,728	266,648
14.	Отношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	3,0	1,3	1,1

Таблица 5

Показатели повышения заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

N п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Норматив числа воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3

	детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на 1 педагогического работника						
2.	Численность воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тыс. человек	0,632	0,630	0,630	0,630	0,630	0,630
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,273	0,273	0,270	0,270	0,270	0,270
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных)	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0

	учреждениях на 2012 - 2018 годы						
5.2.	По субъекту Российской Федерации	85,9	85,0	85,0	90,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0
7.	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8.	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	16 604,0	17 765,0	19 465,0	22 482,0	28 700,0	31 830,0
9.	Темп роста к предыдущему году, %	-	107,0	109,6	115,5	127,7	110,9
10.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %						
11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	70,770	75,774	82,113	94,840	121,070	134,274
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	5,004	11,343	24,070	50,300	63,504
	в том числе:						
13.1.	За счет средств консолидированного	-	5,004	11,343	24,070	50,300	63,504

	бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей						
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
13.2.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
13.3.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты	-	5,004	11,343	24,070	50,300	63,504

	труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)						
14.	Отношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение N 2
к плану

**ПОКАЗАТЕЛИ
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ЗА 2013 ГОД**

N п/п	Наименование отдельной категории работников	Численность отдельной категории работников, человек	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	Средняя заработная плата по Кировской области, рублей	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников к средней заработной плате по Кировской области, %
1.	Педагогические работники федеральных государственных организаций общего образования	15	26 783,3	19 332,7	138,5
2.	Преподаватели и мастера федеральных государственных организаций среднего профессионального образования	154	23 351,6	19 332,7	120,8
3.	Преподаватели федеральных государственных организаций высшего образования	1 422	33 249,8	19 332,7	172,0
4.	Научные сотрудники федеральных государственных образовательных организаций	10,4	27 739,6	19 332,7	143,5